

KSUC-O-073

ปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดกาฬสินธุ์

สุดาร์ตน์ ไวแสน และ สิริินดา กมลเขต*

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

*Corresponding author: Sirinda9999@hotmail.com

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ มีวัตถุประสงค์ 1) ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์ 2) ศึกษาแนวทางในการส่งเสริมให้บุคลากรมีความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์ กลุ่มตัวอย่างได้จากจำนวนบุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์และพัฒนากร 18 อำเภอ 123 คน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป (SPSS) เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ คือ การแจกแจงความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และการวิเคราะห์เชิงพรรณนา (Content Analysis) ผลการวิจัยพบว่า กลุ่มตัวอย่าง 123 คน เป็นเพศหญิง 73 คน คิดเป็นร้อยละ 59.3 เป็นเพศชาย 50 คน คิดเป็นร้อยละ 40.7 มีอายุอยู่ระหว่าง 41 - 50 ปี 64 คน คิดเป็นร้อยละ 52.0 และมีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี 95 คน คิดเป็นร้อยละ 77.2 บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์มีระดับความผาสุกและความพึงพอใจภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.47$) ส่วนแนวทางในการส่งเสริมให้บุคลากรมีความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.16$) ตามลำดับ ผลการวิจัยนี้เป็นสิ่งบ่งชี้ให้เห็นว่าความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจ มีปัจจัยที่มีความสำคัญ คือบุคลากรส่วนใหญ่มีความต้องการที่จะพัฒนางานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและส่งเสริมการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ แนวทางในการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์ มีความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน คือควรมีการวางแผนในการจัดค่าตอบแทนและจัดสวัสดิการที่ดี

คำสำคัญ: ความผาสุก ความพึงพอใจ บุคลากร พัฒนาชุมชน